

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ Института Китая и современной Азии РАН

Горчакова Т.Е., к.э.н., заместитель директора по научной работе ИКСА РАН

Цель программы. Создание условий и проведение необходимых мероприятий для выхода ИКСА РАН на уровень ведущей в России научно-исследовательской и экспертной организации по темам научных направлений. Развитие Института как ведущей научно-исследовательской и экспертной организации, необходимой Российской Федерации в качестве интеллектуальной базы для развития отношений со странами Восточной и Юго-Восточной Азии и с целью обеспечения и защиты национальных интересов России, повышения её глобальной роли на мировой арене.

1. Научная деятельность

Развитие и углубление изучения ключевых стран региона – Китая, Японии, двух Корейских государств, Вьетнама и других стран АСЕАН в сфере экономики, политики, истории и культуры. Прогнозирование развития политико-экономической ситуации в странах Восточной и Юго-Восточной Азии. Анализ отношения указанных стран к России и перспектив развития сотрудничества с ними. Актуализация научных исследований по вопросам безопасности и обороны в контексте текущей международной обстановки.

Подготовка научных публикаций по темам исследований в виде статей и монографий. Участие в российских и международных тематических конференциях с докладами и выступлениями.

Систематическая подготовка аналитических материалов для органов государственной власти и заинтересованных коммерческих структур по наиболее важным вопросам политико-экономической ситуации в странах региона с конкретными предложениями по развитию разносторонних отношений Российской Федерации с ними.

Выстраивание конструктивного сотрудничества с Российской академией наук, академиями наук других стран, российскими и иностранными общественными и коммерческими партнёрами на взаимовыгодной основе.

Анализ работоспособности заключённых договоров и соглашений с российскими и иностранными партнёрами. Выстраивание конструктивных

отношений с новыми партнёрами с указанием целей сотрудничества и планом работ.

Создание условий для участия ИКСА РАН в Национальном проекте «Наука и университеты». Активное участие в российских интеграционных процессах с целью повышения роли Института в научно-образовательной сфере России.

Расширение научных тем исследований стран и регионов по актуальным направлениям в зависимости от развития кадрового потенциала Института.

Проведение общественных акций по распространению информации о деятельности Института, например, на площадках информационных агентств. Целенаправленная работа со СМИ с целью пропаганды научной деятельности Института и его сотрудников.

Увеличение бюджетного финансирования научной деятельности по государственным заданиям и привлечение внебюджетного финансирования для проведения исследований на коммерческой основе.

2. Эффективность управления

Оптимизация существующей структуры ИКСА РАН с целью более эффективного решения научно-исследовательских задач, включая выполнение работ по государственным заданиям.

Создание системы управления Института по двум ключевым траекториям. Первая траектория – это научно-исследовательская деятельность Института, во главе угла которой стоят научный руководитель и авторитетный Учёный совет, избираемый научными сотрудниками. Вторая траектория – это административно-хозяйственная деятельность Института, которой должны заниматься директор и подчинённый ему административно-управленческий персонал (АУП). Задача директора – создавать комфортные условия для работы научных сотрудников, обеспечивать финансирование Института из бюджетных и внебюджетных источников, решать возникающие кадровые вопросы, а также следить за соблюдением закона, выявлять и пресекать нецелевое использование средств Института.

Формирование в Институте полноценных и ведущих в России научных школ по направлениям исследований (китаеведение, корееведение, японоведение, вьетнамоведение и др.). При этом текущие вопросы по созданию в Институте тех или иных научных Центров решать через профессиональное обсуждение со специалистами на площадке Учёного совета. Доукомплектовка

научных подразделений ИКСА РАН молодыми кадрами и привлечение к сотрудничеству известных российских учёных по направлениям исследований.

Усиление контроля за выполнением государственных заданий с помощью мониторингов, других организационных и оценочных методов.

Стимулирование научных сотрудников для перевыполнения ими плановых показателей научно-исследовательской работы и повышения публикационной активности, опираясь на реальные результаты их деятельности. Создание эффективной и понятной системы премирования.

Обеспечение научных сотрудников необходимой для работы информацией, включая электронные подписки на библиотечные ресурсы. Обеспечение доступа к российским и зарубежным архивам. Обеспечение сотрудников необходимыми техническими средствами работы (оргтехника, компьютеры и др.).

Оптимизация и повышение качества выпуска печатной продукции Института в формате открытого доступа. Продвижение научных изданий (книг и журналов) в российские и иностранные библиотеки и наукометрические базы с целью распространения знаний и пропаганды научной деятельности Института как в России, так и за её пределами. Анализ развития журналов Института и их продвижение в более высокие категории качества.

Создание современной электронной библиотеки (репозитория) изданий Института с решением задачи оцифровки старых изданий, представляющих научную ценность. Предоставление пользователям открытого доступа ко всем ресурсам библиотеки.

Развитие в Институте коммерческого направления с целью привлечения внебюджетных средств для повышения зарплат и премий сотрудникам. Выход на стабильный рост внебюджетного финансирования в размере прироста в ближайшие пять лет не менее 25 млн руб. в год.

Регулярное проведение мероприятий организационного характера в сфере противодействия коррупции и профилактики правонарушений. Проведение аудита финансовой деятельности Института.

3. Кадровая политика

Усиление научного кадрового потенциала за счёт привлечения ведущих российских специалистов и молодых учёных. Создание молодым учёным комфортных стартовых условий для научной деятельности. Выстраивание

партнёрских отношений с высшими учебными заведениями, которые готовят профильных специалистов.

Создание в Институте условий для роста и продвижения научных кадров (аспирантура, докторантура, диссертационные советы), обеспечение возможности учёным публиковаться и выступать на конференциях разного уровня. Активизация обменов научными кадрами с иностранными партнёрами, включая стажировки и обучение.

Регулярное проведение конкурсов на замещение вакантных должностей научных работников с целью привлечения в Институт новых сотрудников и продвижения эффективных научных сотрудников на более высокие должности.

Проведение работ по балансировке штатного расписания с целью обоснованного увеличения количества научных работников по сравнению с вспомогательными подразделениями.

Регулярное, в соответствии с законами, проведение аттестации сотрудников, включая АУП, с целью оценки их деятельности и повышения качества их работы.