

А.В. Бредихин, Х. М. Ш. Юсупова

Успешные женщины в Исламских странах и их вклад в развитие общества на примере Катара и Объединенных Арабских Эмиратов

Аннотация. За последние десятилетия государства Персидского залива, в частности Катар и ОАЭ, претерпели глубокие общественные трансформации, существенно расширившие участие женщин в жизни социума. Благодаря этим переменам женщины активно включились в предпринимательство, политику, науку и культуру, внося ощутимый вклад в прогресс своих стран. Их достижения не просто корректируют общественное мнение о гендерных ролях в регионе, но и влияют на формирование мирового взгляда на женщин в мусульманских странах. В настоящее время женщины в исламском мире все чаще занимают ключевые позиции в образовании, научных разработках, правительственных структурах и международных организациях, а также участвуют в экономической деятельности, учреждая собственные компании и занимая руководящие посты в крупных корпорациях. Достижения женщин в Катаре и ОАЭ не только вносят вклад в развитие их стран, но и служат важным примером для мировых усилий по достижению гендерного равенства. Данные успехи показывают, что сочетание устоявшихся ценностей и современных подходов может стать фундаментом для формирования более справедливого и открытого общества.

Ключевые слова: успешные женщины, исламские страны, Катар, Объединенные Арабские Эмираты, роль женщин, достижения.

Авторы: *Бредихин Антон Викторович, кандидат исторических наук, ведущий научный сотрудник* Центра «Россия, Китай, мир», Институт Китая и современной Азии РАН. ORCID: 0009-0001-8793-0651. E-mail: bredikhin90@yandex.ru

Юсупова Хамиз Мелани Шамилевна, студент социологического факультета, Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова. E-mail: Yusupova.Melanie@mail.ru

Для цитирования: Бредихин А.В., Юсупова Х.М.Ш. Успешные женщины в исламских странах и их вклад в развитие общества на примере Катара и Объединенных Арабских Эмиратов // Современная Азия: политика, экономика, общество. 2025. № 1. С. 80—88. DOI: 10.48647/ICCA.2025.74.28.009.

A.V. Bredikhin, H.M. Sh. Yusupova

Successful women in Islamic countries and their contribution to society development (case study of Qatar and the United Arab Emirates)

Abstract. Over the past decades, the Gulf States, in particular Qatar and the UAE, have undergone profound social transformations that have significantly expanded women's participation in society. Thanks to these changes, women have become actively involved in entrepreneurship, politics, science and culture, making a tangible contribution

to the progress of their countries. Their achievements not only correct public opinion about gender roles in the region, but also influence the formation of the world's view of women in Muslim countries. Currently, women in the Islamic world increasingly occupy key positions in education, scientific research, government structures and international organizations, and participate in economic activity, establishing their own companies and holding leadership positions in large corporations. The achievements of women in Qatar and the UAE not only contribute to the development of their countries, but also serve as an important example for global efforts to achieve gender equality. These successes show that the combination of established values ??and modern approaches can become the foundation for the formation of a more just and open society.

Keywords: successful women, Islamic countries, Qatar, United Arab Emirates, role of women, achievements.

Authors: *Bredikhin Anton V., PhD (History), Leading Researcher, Institute of China and Contemporary Asia of the Russian Academy of Sciences.*
ORCID: 0000-0003-4097-3854. E-mail: bredikhin90@yandex.ru

Yusupova Hamiz Melanie Sh., student of the sociology department, Lomonosov Moscow State University. E-mail: Yusupova.Melanie@mail.ru

For citation: Bredikhin A.V., Yusupova H.M.Sh. Successful women in Islamic countries and their contribution to the development of society (case study of Qatar and the United Arab Emirates). *Sovremennaya Aziya: Politika, Ekonomika, Obshchestvo* [Modern Asia: Politics, Economy, Society], 2025, no. 1, pp. 80–88. (In Russ.). DOI: 10.48647/ICCA.2025.74.28.009.

Социальные и культурные изменения в Катаре и ОАЭ

Социальная динамика представляет собой ключевой элемент развития человеческого общества, отражающий непрерывные процессы трансформации. Хотя регион Персидского залива традиционно воспринимается как консервативный, что обусловлено устойчивыми племенными обычаями и культурными традициями, в его социально-культурной структуре наблюдается постепенное сближение исторического наследия и современных тенденций. Так, первые два десятилетия XXI в. стали периодом интенсивных социальных изменений в арабских государствах Залива, затронувших такие сферы, как образование, экономика, урбанизация и демография.

С начала 2000-х гг. образовательные системы региона претерпели значительные изменения, направленные на расширение доступности и повышение качества обучения. Особое внимание уделяется вовлечению женщин, что стало одним из ключевых аспектов этой трансформации. Несмотря на изначально консервативное отношение к женскому образованию, число студенток в высших учебных заведениях неуклонно растет, а в некоторых областях даже превышает количество студентов-мужчин. Современные тенденции свидетельствуют о том, что повышение уровня образования и занятости женщин способствует укреплению их социального статуса в семье и обществе, а также пересмотру традиционных гендерных ролей. Эти изменения указывают на глубокие социальные преобразования в регионе, где женщины все чаще воспринимаются как активные участницы

общественной жизни, что опровергает стереотип о гендерной предвзятости в обществах Персидского залива.

Одним из ключевых последствий образовательной революции стало изменение структуры занятости в регионе. Рост числа выпускников высших учебных заведений за последние два десятилетия привел к трансформации моделей трудоустройства, в результате чего как мужчины, так и женщины стали активно вовлекаться в государственный и частный секторы экономики. Экономические выгоды, связанные с гендерным разнообразием рабочей силы, способствуют увеличению числа женщин, занятых в профессиональной деятельности по всему региону. Официальная занятость в государственных и частных организациях постепенно вытесняет традиционные формы труда, обеспечивая более высокий уровень доходов и расширяя возможности для самостоятельного принятия решений.

Параллельно с этим социальные изменения оказывают влияние на демографические тенденции. Как отмечают исследователи, в ближайшее десятилетие динамика населения станет важным фактором, определяющим политику в сфере труда, миграции, экономического роста и либерализации рынка. Особое внимание будет уделяться роли женщин и молодежи, а также их интеграции в рабочую силу, что отражает общую тенденцию к более инклюзивному и диверсифицированному обществу.

Важным фактором социальных изменений в обществах Персидского залива стало развитие технологий, в частности спутникового телевидения и Интернета, которые кардинально трансформировали регион, открыв его для глобального взаимодействия и познакомив с разнообразными культурными и политическими нарративами. Эти технологии не только расширили возможности коммуникации за пределы личного общения, но и способствовали сжатию времени и пространства, ускоряя обмен информацией. Социальные сети стали мощным инструментом социальных преобразований, а число их пользователей с 2010 г. увеличилось в несколько раз. Эти платформы изменили способы обсуждения, публикации и распространения информации, а также взаимодействия граждан с правящими элитами. Многие исследователи сходятся во мнении, что новые медиа создают виртуальное, но динамичное пространство, способствующее расширению социальных прав и возможностей в регионе [Rahman, Al-Azm].

Объединенные Арабские Эмираты (ОАЭ), образованные 2 декабря 1971 г. как федерация семи эмиратов, ранее известных как Договорные государства, демонстрируют уникальный пример стремительного социально-экономического развития. Интенсивная модернизация и развитие инфраструктуры существенно изменили образ жизни населения, при этом сохранение культурного наследия остается ключевым элементом национальной стратегии, отраженной в программе UAE Vision 2021. Данная инициатива подчеркивает важность сохранения национальной идентичности и укрепления чувства принадлежности среди граждан [Kotsi, Balakrishnan].

Многоаспектная стратегия ОАЭ, направленная на интеграцию различных культур, основывается на принципах взаимного уважения и межкультурного диалога. Такой подход не только символичен, но и способствует устойчивому социально-экономическому развитию страны. За последние три десятилетия Эми-

раты претерпели глубокие трансформации, затронувшие как экономику, так и социальные структуры. Традиционные семейные уклады и положение женщин в обществе значительно изменились. Несмотря на консервативные настроения в некоторых кругах, женщины ОАЭ сегодня активно участвуют в образовательных и профессиональных сферах, не отказываясь при этом от своих ролей в семье.

Успехи женщин в бизнесе, политике и других областях, сочетающиеся с сохранением традиционной идентичности, иллюстрируют возможность гармоничного баланса между традициями и современностью [Муслимова]. Этот опыт особенно важен для женщин, стремящихся адаптироваться к условиям модернизации, не теряя связи с культурными ценностями. Таким образом, ОАЭ представляют собой пример общества, где традиционные роли и современные возможности сосуществуют, создавая условия для всестороннего развития личности.

В свою очередь, Катар, расположенный на западном побережье Персидского залива, представляет собой независимое суверенное государство и является одним из учредителей Совета сотрудничества арабских государств Персидского залива. Современный этап развития страны неразрывно связан с именем Шейха Хамада бин Халифа Аль-Тани, занимавшего пост эмира с 1995 по 2013 г. Получив образование в Великобритании, он инициировал масштабные реформы, направленные на превращение Катара в динамичное современное государство с акцентом на образовательной сфере.

В период его правления были приняты ключевые документы, такие как Постоянная конституция Катара и Национальное видение 2030, а также запущена образовательная реформа «Образование для новой эры» [Hamdan]. Благодаря активному привлечению иностранных инвестиций Катар стал одним из мировых лидеров в экспорте природного газа, войдя в так называемый газовый триумвират наряду с Россией и Ираном. Социальные преобразования включали утверждение равных гражданских прав для мужчин и женщин, что нашло отражение в Конституции 2003 г.

Важным шагом в продвижении гендерного равенства стало назначение в 2003 г. Шейхи Аль-Махмуд, известной поэтессы и политического деятеля, на пост министра образования. К 2008—2009 гг. доля женщин среди студентов Университета Катара достигла 76 %, что свидетельствует о значительном преобладании женщин в сфере высшего образования. Согласно данным RAND Corporation, катарские женщины демонстрируют более высокие образовательные достижения по сравнению с мужчинами: они чаще завершают среднее образование, показывают лучшие результаты на экзаменах и составляют большинство среди обладателей высшего образования. Например, на 100 женщин с высшим образованием в возрасте 25 лет приходится лишь 46 мужчин с аналогичной квалификацией [Кавалли].

Реформы в образовательной сфере включали в себя масштабную трансформацию Университета Катара, основанного в 1977 г. С 2003 г. вуз начал реализацию стратегии, направленной на соответствие Национальному видению Катара, а с 2018 г. перешел к этапу «От реформы к трансформации», ставя перед собой амбициозные цели в области образования и научных исследований. Важную

роль в развитии образовательной инфраструктуры сыграл Фонд Катара, основанный в 1995 г. Шейхом Хамадом и его супругой Шейхой Мозой бинт Насер [Qatar Foundation]. Фонд объединяет учреждения, специализирующиеся на образовании, инновациях и развитии сообщества, а также поддерживает глобальные инициативы, такие как Всемирный инновационный саммит в области образования, запущенный в 2009 г. [World Innovation].

Социально-экономические преобразования также затронули трудовую сферу. В 2001 г. Закон о государственной службе и постановления Совета министров закрепили равные права и обязанности мужчин и женщин на рабочем месте. Последующие законодательные акты, включая Закон о труде 2004 г., гарантировали равные условия оплаты труда и карьерного роста. Согласно данным RAND, женщины стали наиболее развивающейся группой рабочей силы Катара: их занятость выросла с 49,1 % в 2009 г. до 58,2 % в 2019 г., что превышает показатели соседних стран, таких как Бахрейн (44,61 %) и Саудовская Аравия (33 %) [Кавалли]. Эти изменения подчеркивают значительный вклад женщин в экономическое развитие Катара, сочетающийся с сохранением традиционных ценностей.

В результате, можно заметить, что за последние несколько десятилетий в Катаре и Арабских Эмиратах произошли кардинальные изменения, которые оказали большое влияние на роль и отношение к женщинам со стороны общества в исламском мире. При этом эти перемены только позитивно воздействовали на статус женщины в представленных двух государствах. В дальнейшем в работе будет рассмотрено, как женщинам удалось изменить сознание окружающих в исламском обществе.

Влияние успешных женщин на изменение общественного сознания

Успешные женщины в Катаре и ОАЭ играют важную роль в изменении общественного сознания не только в своих странах, но и в других исламских государствах. Их достижения в различных сферах — политике, бизнесе, науке, искусстве и спорте — способствуют пересмотру традиционных гендерных ролей и укреплению идеи о равных возможностях для мужчин и женщин.

Фатма Хассан Аль-Ремайхи в 2021 г., будучи на XXIV Петербургском международном экономическом форуме, отметила, что вклад женщин в прогресс общества неоспорим, и это справедливо не только для кинематографа, но и для всех областей жизни. С момента основания первой школы для девочек в Катаре в 1955 г. горизонты, потенциал и перспективы женщин в государстве претерпели существенные трансформации.

Сегодня катарское общество решительно выступает против принижения значимости женского опыта и игнорирования мнения женщин. Катар достиг значительных успехов в деле расширения прав и возможностей женщин. Теперь в стране открыт доступ к равным шансам — от получения образования до занятия высоких постов в государственных структурах и предпринимательстве. Сегодня свыше 42 % трудящихся в Катаре — женщины. Эта сила, обеспечивающая неук-

лонное развитие общества несмотря на то, что женщины успешно совмещают различные роли — в деловой сфере, в жизни сообществ и в семье [Шампорова].

Стоит отметить роль ранее упомянутой Шейхи Мозы бинт Насер. Ей удалось оказать значительное влияние на общественное сознание исламского мира, продвигая идеи образования, равенства, культуры и прогресса. Ее деятельность способствует изменению восприятия мусульманских женщин, показывая, что они могут быть лидерами, новаторами и активными участницами общественной жизни. Ее пример вдохновляет женщин в исламских странах бороться за свои права и стремиться к самореализации, сохраняя при этом свою культурную и религиозную идентичность.

Шейха Моза активно продвигает идею важности образования, особенно для женщин. При участии возглавляемого ею фонда Qatar Foundation в Катаре был построен «Город образования» [7 влиятельных...], на территории которого расположились разные учебные заведения, в том числе восемь международных университетов, таких как Джорджтаунский университет, Карнеги-Меллон и другие. Также Шейха Моза является председателем фонда «Образование превыше всего» и имеет еще ряд государственных и международных должностей, и она поддерживает арабских модельеров, занимая пост почетного председателя благотворительного проекта Fashion Trust Arabia, который был запущен в сентябре 2018 г. под ее патронажем [Арабские сказки...].

Можно заключить, что Шейха Моза бинт Насер стала символической фигурой для мусульманских женщин, демонстрируя, что они могут активно участвовать в общественной и политической жизни, не отказываясь от своих культурных и религиозных ценностей. Она поддерживает многочисленные инициативы, направленные на расширение прав и возможностей женщин как в Катаре, так и за его пределами, включая доступ к качественному образованию, трудоустройству и активному участию в общественной деятельности [Тугова, Андрейченко, Зидан].

Ярким примером успешной женщины в деловой сфере является Бусайна аль-Ансари, выдающаяся предпринимательница Катара, чья деятельность оказывает существенное влияние на продвижение женщин в бизнесе и на рынке труда. Ее компания Tamkeen Training and Consulting Solutions, а также участие в различных ассоциациях и сетях направлены на расширение возможностей для женщин в регионе Ближнего Востока и Северной Африки (MENA). Через Tamkeen Бусайна аль-Ансари предоставляет женщинам доступ к программам обучения, менторской поддержке и ресурсам, которые помогают им преодолевать барьеры на пути к профессиональному успеху [7 влиятельных...].

Бусайна аль-Ансари активно продвигает идеи гендерного равенства в бизнесе, выступая за то, чтобы женщины занимали руководящие позиции и участвовали в принятии стратегических решений. Ее деятельность вдохновляет женщин в Катаре и регионе MENA на создание собственного бизнеса, развитие лидерских качеств и борьбу за свои права на рынке труда. Будучи членом правления Ассоциации деловых женщин Катара, она участвует в разработке стратегий и программ, направленных на поддержку женщин-предпринимателей [Подписан меморандум...]. Помимо этого, сама Ассоциация предоставляет платформу для об-

мена опытом, установления деловых связей и доступа к ресурсам, необходимым для развития бизнеса.

Бусейна аль-Ансари стала значимым примером для многих женщин как в Катаре, так и за его пределами. Ее достижения в бизнесе и активное участие в общественной жизни демонстрируют, что женщины способны быть успешными предпринимателями и лидерами. Ее деятельность вдохновляет молодое поколение стремиться к образованию, профессиональной карьере и личностной самореализации, что способствует формированию более равноправного общества.

Шейха Любна аль Касими, в свою очередь, является выдающейся фигурой не только в ОАЭ, но и во всем арабском мире. Ее профессиональная карьера и общественная деятельность служат ярким примером того, как женщина может достичь значительных высот в традиционно мужских сферах, таких как технологии, инженерия и политика, сохраняя при этом уважение к культурным и традиционным ценностям. Ее взгляды на гендерные стереотипы и права женщин, а также практические шаги в этом направлении заслуживают особого внимания [Самые влиятельные...].

Шейха Любна аль Касими выступает за преодоление устаревших стереотипов, ограничивающих возможности как женщин, так и мужчин. Она акцентирует внимание на необходимости избавления от шаблонов, закрепляющих традиционные гендерные роли в обществе. Ее позиция заключается в том, что и женщины, и мужчины должны обладать свободой выбора: женщина может быть домохозяйкой, если это ее осознанное решение, но она также должна иметь возможность строить карьеру.

В результате, такой подход, можно сказать, способствует формированию более гибкого и инклюзивного общества, где каждый человек может реализовать свой потенциал.

Можно заключить, что достижения женщин в Катаре и ОАЭ способствуют постепенному изменению стереотипов о роли женщин в исламском обществе. Эти успехи демонстрируют, что исламские ценности и современные тенденции могут гармонично сосуществовать, а традиции необязательно становятся препятствием для реализации женского потенциала. Более того, подобные изменения оказывают влияние на другие исламские страны, где женщины начинают активнее требовать расширения своих прав и возможностей, ссылаясь на пример Катара и ОАЭ.

Подводя итог, следует отметить, что в последние десятилетия Катар и ОАЭ пережили значительные социальные трансформации, которые существенно повлияли на роль и восприятие женщин в исламском мире. Успехи женщин в этих странах показывают, что исламские ценности и современные подходы могут гармонично сочетаться, а традиции не обязательно ограничивают возможности женщин.

Представленные достижения вдохновляют женщин в других исламских странах на борьбу за расширение своих прав и возможностей. Кроме того, Катар и ОАЭ активно демонстрируют свои успехи в области гендерного равенства на международной арене, формируя образ прогрессивных и инклюзивных обществ, что способствует изменению глобального восприятия исламского мира.

Библиографический список

7 влиятельных и успешных женщин Катара // Исламосфера. Культура как образ жизни. URL: <https://islamofera.ru/en/7-vliyatelnyx-i-uspeshnyx-zhenshhin-katara/> (дата обращения: 23.11.2024).

Арабские сказки: истории успеха современных женщин Востока // РБК. Стил. URL: <https://style.rbc.ru/impressions/5784c1899a7947897102fe69> (дата обращения: 23.11.2024).

Кавалли А. Между прогрессом и традициями: как живут и работают женщины в Катаре. URL: <https://www.forbes.ru/forbes-woman/442893-mezdu-progressom-i-tradiciami-kak-zivut-i-rabot-aut-zensiny-v-katare> (дата обращения: 23.11.2024).

Муслимова К.И. Мусульманская женщина: трансформация статуса и процесс идентификации // Интернет-журнал «Мир науки». 2018. № 2. Том 6. URL: <https://mir-nauki.com/PDF/72PSMN218.pdf> (дата обращения: 23.11.2024).

Подписан меморандум о сотрудничестве между Ассоциацией деловых женщин Катара (Qatari Businesswomen Association) и межрегиональной Ассоциацией женского бизнеса // Интерфакс Россия. URL: <https://www.interfax-russia.ru/index.php/northwest/pressrel/podpisan-memorandum-o-sotrudnichestve-mezhdu-associaciy-delovyh-zhenshhin-katara-qatari-businesswomen-a-ssoociation-i-mezhregionalnoy-associaciy-zhenskogo-biznesa> (дата обращения: 23.11.2024).

Самые влиятельные арабские женщины // РИА Новости. URL: <https://ria.ru/20150305/1051120371.html> (дата обращения: 23.11.2024).

Тугова Е.В., Андрейченко Л., Зидан Ж.Р. Первые леди Ближнего Востока: изменение образа в мировых СМИ // Litera. 2022. № 9. С. 59—69.

Шампорова Ю. «Катар разбил «стеклянный потолок»: директор Института кино в Дохе о том, как меняется положение арабских женщин. URL: <https://www.forbes.ru/forbes-woman/433769-katar-razbil-steklyannyu-potolok-direktor-instituta-kino-v-dohe-o-tom-kak> (дата обращения: 23.11.2024).

Hamdan M. Judhur Qatar Al-Tarikhia (Historical Roots of Qatar). Cairo: Al-Raya Center for Publishing and Information, 2012. 359 p.

Kotsi F., Balakrishnan MS. Cultural Reflections from the United Arab Emirates (UAE). Dubai, UAE: Zayed University; 2017. 45 p.

Qatar Foundation. 2021. Research by QF's DIFI Leads to New Flexible Working Policy for Qatari Women. Doha: QF Stories RSS. URL: <https://www.qf.org.qa/stories/research-by-qfs-difi-leads-to-new-flexible-working-policy-for-qatari-women> (accessed: 23.11.2024).

Rahman M.M., Al-Azm A. Social Change and Transformation in the Gulf Region. In: Rahman, M.M., Al-Azm, A. (eds) Social Change in the Gulf Region. Gulf Studies, vol 8. Springer, Singapore, 2023. 659 p.

World Innovation Summit for Health. n.d. URL: <https://wish.org.qa/> (accessed: 23.11.2024).

References

7 vliyatelnyh i uspeshnyh jenschin Katara. Islamosfera. Kultura kak obraz jizni [7 influential and successful women of Qatar. Islamosphere. Culture as a way of life]. URL: <https://islamofera.ru/en/7-vliyatelnyx-i-uspeshnyx-zhenshhin-katara/> (accessed: 23.11.2024). (In Russ.).

Arabskie skazki_ istorii uspeha sovremennyh jenschin Vostoka [Arabic fairy tales: success stories of modern Oriental women]. RBC. Style. URL: <https://style.rbc.ru/impressions/5784c1899a7947897102fe69> (accessed: 23.11.2024). (In Russ.).

Kavalli A. Mejdru progressom i tradiciyami_ kak jivut i rabotayut jenschini v Katare [Between progress and traditions: how women live and work in Qatar]. URL: <https://www.forbes.ru/forbes-woma>

n/442893-mezdu-progressom-i-tradiciami-kak-zivot-i-rabotaut-zensiny-v-katare (accessed: 23.11.2024). (In Russ.).

Muslimova K. I. Musulmanskaya jenschina_ transformaciya statusa i process identifikacii [Muslim woman: status transformation and identification process]. *Internet-jurnal "Mir nauki"* [Mir Nauki online magazine], 2018, no. 2 (6). URL: <https://mir-nauki.com/PDF/72PSMN218.pdf> (accessed: 23.11.2024). (In Russ.).

Podpisan memorandum o sotrudnichestve mejdu Associaciei delovih jenschin Katara (Qatari Businesswomen Association) i mejregionalnoi Associaciei jenskogo biznesa [A memorandum of cooperation was signed between the Qatar Businesswomen's Association (Qatari Businesswomen Association) and the Interregional Association of Women's Business]. *Interfaks Rossiya* [Interfax Russia]. URL: <https://www.interfax-russia.ru/index.php/northwest/pressrel/podpisan-memorandum-o-sotrudnichestve-mezhdu-associaciey-delovyh-zhenshchin-katara-qatari-businesswomen-association-i-mezhregionalnoy-associaciey-zhenskogo-biznesa> (accessed: 23.11.2024). (In Russ.).

Samie vliyatelnie arabskie jenshini [The most influential Arab women]. RIA Novosti. URL: <https://ria.ru/20150305/1051120371.html> (accessed: 23.11.2024). (In Russ.).

Tutova E. V., Andreichenko L., Zidan J. R. Pervie ledi Blijnego Vostoka_ izmenenie obraza v mirovih SMI [The first Ladies of the Middle East: changing the image in the world media]. *Litera*, 2022, no. 9, pp. 59—69. (In Russ.).

Shamporova Yu. "Katar razbil 'steklyannii potolok'": direktor Instituta kino v Dohe o tom kak menyaetsya polozhenie arabskih jenshin ["Qatar has broken the glass ceiling": Director of the Doha Film Institute on how the situation of Arab women is changing]. URL: <https://www.forbes.ru/forbes-woman/433769-katar-razbil-steklyanny-potolok-direktor-instituta-kino-v-dohe-o-tom-kak> (accessed: 23.11.2024). (In Russ.).

Hamdan M. Judhur Qatar Al-Tarikhiya (Historical Roots of Qatar). Cairo: Al-Raya Center for Publishing and Information, 2012, p. 359.

Kotsi F., Balakrishnan MS. Cultural Reflections from the United Arab Emirates (UAE). Dubai, UAE: Zayed University; 2017. p. 45

Qatar Foundation. 2021. Research by QF's DIFI Leads to New Flexible Working Policy for Qatari Women. Doha: QF Stories RSS. URL: <https://www.qf.org.qa/stories/research-by-qfs-difi-leads-to-new-flexible-working-policy-for-qatari-women> (accessed: 23.11.2024).

Rahman M.M., Al-Azm A. (2023). Social Change and Transformation in the Gulf Region. In: Rahman, M.M., Al-Azm, A. (eds) Social Change in the Gulf Region. Gulf Studies, vol 8. Springer, Singapore. 659 p.

World Innovation Summit for Health. n.d. URL: <https://wish.org.qa/> (accessed: 23.11.2024).

Поступила в редакцию: 10.03.2025
Принята к публикации: 25.03.2025

Received: Mar 10, 2025
Accepted: Mar 25, 2025