УТВЕРЖДЕН

приказом ИКСА РАН

от «12» июля 2022 года №39

##### **План противодействия коррупции**

##### **Федерального государственного автономного учреждения науки**

#####  **«Институт Китая и современной Азии Российской академии наук» на 2021–2024 годы**

|  |
| --- |
| **I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками Института, замещающими отдельные должности, созданные для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение** |
| **№****п/п** | **Мероприятия** | **Ответственные исполнители** | **Срок исполнения** | **Ожидаемый результат** |
| 1.1 | Обеспечение эффективного функционирования Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов  | Заместитель директора Манукян Е.З. Начальник Управления кадров и профилактики коррупционных правонарушений Козлов В.В. | В течение2021 – 2024годов | Повышение результативности работы Комиссии, совершенствование механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов |
| 1.2 | Мониторинг представления сведений о доходах работниками в рамках декларационных кампаний  | Начальник Управления кадров и профилактики коррупционных правонарушений Козлов В.В. | Ежегодно до 15 апреля | Своевременное исполнение работниками обязанности по представлению сведений о доходах |
| 1.3 | Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и размещение указанных сведений на корпоративном сайте (портале) Института | Начальник Управления кадров и профилактики коррупционных правонарушений Козлов В.В.Заместитель директора по развитию Вавилов О.К. | В течение14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений | Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Институте |
| 1.4 | Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах работников Института на сайте Института | Начальник Управления кадров и профилактики коррупционных правонарушений Козлов В.В. | В течение14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений | Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Институте |
| 1.5 | Анализ сведений о доходах, представленных работниками Института, с подготовкой доклада об итогах соответствующей декларационной кампании | Начальник Управления кадров и профилактики коррупционных правонарушений Козлов В.В.Начальник Управления внутреннего контроля и обеспечения безопасности Шемякин А.Н. | Ежегодно до 1 октября | Доклад об итогах соответствующей декларационной кампании. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных правонарушений |
| 1.6 | Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации | Начальник Управления кадров и профилактики коррупционных правонарушений Козлов В.В.Начальник Управления внутреннего контроля и обеспечения безопасности Шемякин А.Н. | В течение2021 – 2024годов(по мере необходимости) | Информирование работников Института об актуальных требованиях законодательства о противодействии коррупции, своевременное внесение изменений в локальные нормативные акты Института, подготовка новых локальных нормативных актов Института в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации |
| 1.7 | Организация работы по рассмотрению уведомлений работников Института о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | Начальник Управления кадров и профилактики коррупционных правонарушений Козлов В.В. | В течение2021 – 2024годов | Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения работников ИДВ РАН к совершению коррупционных правонарушений |
| 1.8 | Организация работы по доведению до работников ИДВ РАН, принимаемых на работу, положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов ИДВ РАН  | Начальник Управления кадров и профилактики коррупционных правонарушений Козлов В.В. | В течение2021 – 2024годов | Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению |
| 1.9 | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Института запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | Начальник Управления кадров и профилактики коррупционных правонарушений Козлов В.В., Начальник Управления внутреннего контроля и обеспечения безопасности Шемякин А.Н. | В течение2021 – 2024годов | Своевременное доведение до работников Института положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации путем проведения совещаний, видеоконференций, семинаров, размещения соответствующей информации на корпоративном сайте (портале) Института, на информационных стендах, а также направления информации по корпоративной электронной почте.  |
| 1.10 | Обеспечение участия лиц, впервые принимаемых на работу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции | Начальник Управления кадров и профилактики коррупционных правонарушений Козлов В.В. | В течение2021 – 2024годов | Профессиональное развитие в области противодействия коррупции лиц, впервые принимаемых на работу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов. |
| 1.11 | Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | Начальник Управления кадров и профилактики коррупционных правонарушений Козлов В.В.,Центр повышения квалификацииАнтикоррупционный центр | В течение2021 – 2024годов  | Повышение профессионального развития в области противодействия коррупции работников Института, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции |
| 1.12 | Обеспечение участия работников Института, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для нужд Института, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональны программам в области противодействия коррупции | Заместитель директора Манукян Е.З.,Начальник Управления кадров и профилактики коррупционных правонарушений Козлов В.В.,Центр повышения квалификацииАнтикоррупционный центр | В течение2021 – 2024годов  | Повышение профессионального развития в области противодействия коррупции работников Института, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для нужд Института |
| 1.13 | Рассмотрение уведомлений о конфликте интересов  | Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов | В течение2021 – 2024годов | Реализация мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов |
| 1.14 | Рассмотрение уведомлений о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений | Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов | В течение2021 – 2024годов | Реализация мер по предотвращению склонения работников и обучающихся к совершению коррупционных правонарушений |
| 1.15 | Оценка реализации антикоррупционной работы  | Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов  | Ежегодно | Реализация мер по контролю реализации настоящего плана в филиалах |
| **II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности****Института, мониторинг коррупционных рисков и их устранение** |
| 2.1 | Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Институтом своих функций, в том числе при реализации проектов (программ) | Заместитель директора Манукян Е.З.,Начальник Управления кадров и профилактики коррупционных правонарушений Козлов В.В.,Начальник Управления внутреннего контроля и обеспечения безопасности Шемякин А.Н. | Ежегодно,декабрь | Доклад о результатах оценки коррупционных рисков, содержащий выявленные коррупционные риски, предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, а также предложения по минимизации коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер, в том числе по выработке (совершенствованию) механизмов профилактики коррупции при реализации национальных и федеральных проектов (программ) |
| 2.2 | Проведение ревизии подраздела официального сайта Института, посвященного вопросам противодействия коррупции, на предмет актуальности размещенной информации и соответствия требованиям к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции | Начальник Управления кадров и профилактики коррупционных правонарушений Козлов В.В., Заместитель директора по развитиюВавилов О.К. | Ежегодно январь, июнь | Поддержание подраздела официального сайта Института, посвященного вопросам противодействия коррупции, в актуальном состоянии и в соответствии с Требованиями к официальным сайтам |
| 2.3 | Ежегодное рассмотрение на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов(далее − Комиссия) принимаемых в Институте мер по профилактике коррупции, в том числе реализации настоящего плана противодействия коррупции | Заместитель директора Манукян Е.З.,Начальник Управления кадров и профилактики коррупционных правонарушений Козлов В.В.,Начальник Управления внутреннего контроля и обеспечения безопасности Шемякин А.Н. | Ежегодно декабрь | Оценка качества реализованных в отчетном периоде мер по профилактике коррупции в Институте  |
| 2.4 | Осуществление антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов Института, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов | Заместитель директора Манукян Е.З.,Начальник Управления кадров и профилактики коррупционных правонарушений Козлов В.В. | В течение2021 – 2024годов  | Выявление в локальных нормативных актах и их проектах коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение.Недопущение принятия локальных нормативных актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции. |
| 2.5 | Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Институте |  Начальник Управления внутреннего контроля и обеспечения безопасности Шемякин А.Н. | В течение2021 – 2024годов(по мере необходимости) | Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения |
| 2.6 | Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок в целях повышения эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Института. При определении поставщиков (подрядчиков, исполнителей) товаров (работ, услуг) конкурентными способами – осуществление проверки соответствия участников закупки требованиям законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок для обеспечения государственных нужд. | Заместитель директора Манукян Е.З.,Начальник Управления внутреннего контроля и обеспечения безопасности Шемякин А.Н. | В течение2021 – 2024годов | Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг  |
| 2.7 | Мониторинг, профилактика и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности Института по осуществлению закупок, и устранение выявленных коррупционных рисков | Заместитель директора Манукян Е.З.,Начальник Управления внутреннего контроля и обеспечения безопасности Шемякин А.Н. | В течение2021 – 2024годов | Обеспечение соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Института |
| **III. Взаимодействие ИДВ РАН с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Института** |
| 3.1 | Обеспечение размещения на корпоративном сайте (портале) Института актуальной информации об антикоррупционной деятельности | Начальник Управления кадров и профилактики коррупционных правонарушений Козлов В.В., Заместитель директора по развитиюВавилов О.К. | В течение2021 – 2024годов | Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Института |
| 3.2 | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Институте или нарушениях работниками Института требований к должностному поведению посредством обеспечения приема электронных сообщений на корпоративный сайт (портал) Института и по телефону  | Начальник Управления кадров и профилактики коррупционных правонарушений Козлов В.В., Заместитель директора по развитиюВавилов О.К. | В течение2021 – 2024годов | Своевременное получение информации о несоблюдении работниками Института ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее |
| 3.3 | Обеспечение взаимодействия Института со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Институтом, и придании гласности фактов коррупции в Институте | Начальник Управления кадров и профилактики коррупционных правонарушений Козлов В.В., Заместитель директора по развитиюВавилов О.К. | В течение2021 – 2024годов | Обеспечение публичности и открытости деятельности Института в сфере противодействия коррупции |
| 3.4. | Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Институте | Начальник Управления кадров и профилактики коррупционных правонарушений Козлов В.В., Заместитель директора по развитиюВавилов О.К. | В течение2021 – 2024годов | Сбор и проверка информации о фактах проявления коррупции в Институте, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений  |
| 3.5. | Развитие горячей линии для сообщений о фактах коррупции на портале Института | Начальник Управления кадров и профилактики коррупционных правонарушений Козлов В.В., Заместитель директора по развитиюВавилов О.К. | В течение2021 – 2024годов | Обеспечение публичности и открытости деятельности Института в сфере противодействия коррупции |
| **IV. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов** |
| 4.1 | Организация участия работников Института, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт «а» пункта 39 Плана), подготовка доклада о реализации указанного участия | Начальник Управления кадров и профилактики коррупционных правонарушений Козлов В.В. | Ежегоднодо 30 декабря | Доклад в Минобрнауки России о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников Института, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции |
| 4.2 | Организация участия лиц, впервые поступивших на должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (подпункт «б» пункта 39 Плана), подготовка доклада о реализации указанного участия | Начальник Управления кадров и профилактики коррупционных правонарушений Козлов В.В. | Ежегоднодо 1 декабря | Доклад в Минобрнауки России о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение работниками знаний в области антикоррупционного законодательства |
| 4.3 | Организация участия работников Института, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Института, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт «в» пункта 39 Плана), подготовка доклада о реализации указанного участия | Заместитель директора Манукян Е.З.,Начальник Управления кадров и профилактики коррупционных правонарушений Козлов В.В. | Ежегоднодо 1 декабря | Доклад в Минобрнауки России о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение работниками знаний в области антикоррупционного законодательства |
| **V. Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений Института** |
| 5.1 | Организация участия отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Управления кадров и профилактики коррупционных правонарушений (далее − Отдел) в подготовке предложений руководству Института по относящимся к его компетенции кадровым вопросам и вопросам награждения работников Института ведомственными или государственными наградами Российской Федерации | . Управления кадров и профилактики коррупционных правонарушений Козлов В.В. | До 31 декабря 2023 г. | Утверждение регламента, устанавливающего порядок согласования с Отделом кандидатур из числа работников Института к награждению ведомственными или государственными наградами Российской Федерации  |
| 5.2 | Проработка вопроса по выработке (совершенствованию) механизмов взаимодействия и обмена данными в рамках компетенции со структурными подразделениями Института, обладающими полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля | Управления кадров и профилактики коррупционных правонарушений Козлов В.В.Начальник Управления внутреннего контроля и обеспечения безопасности Шемякин А.Н. | До 31 декабря 2023 г. | Утверждение регламента, устанавливающего порядок взаимодействия и обмена данными Отдела со структурными подразделениями Института, обладающими полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля |
| 5.3 | Мониторинг и обобщение фактов привлечения работников Института к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, а также фактов хищения средств, направленных на реализацию национальных и федеральных проектов (программ), с целью выявления и устранения причин и условий, способствующих совершению преступлений, а также проработки вопроса минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений | Управления кадров и профилактики коррупционных правонарушений Козлов В.В.Начальник Управления внутреннего контроля и обеспечения безопасности Шемякин А.Н. | Ежегодно, декабрь | Доклад, содержащий сведения о фактах привлечения гражданских служащих и работников подведомственных организаций к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, с предложениями по устранению причин и условий, способствовавших совершению указанных преступлений, минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений |