

**Федеральное государственное автономное учреждение науки
«Институт Китая и современной Азии Российской академии наук»
(ИКСА РАН)**

ПРИКАЗ

«27» марта 2023 г.

№ 34/е

Москва

**Об утверждении Положения о премировании работников
за непрерывный стаж работы в ИКСА РАН**

В соответствии со статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом Федерального государственного автономного учреждения науки «Институт Китая и современной Азии Российской академии наук», утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 15 марта 2022 г. № 212 (с изменениями, внесенными приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 3 ноября 2022 г. № 1069), в целях усиления материальной заинтересованности работников в улучшении результатов работы, а также повышения престижа работы в ИКСА РАН,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании работников за непрерывный стаж работы в ИКСА РАН.
2. Установить, что премирование работников осуществляется за их непрерывный стаж работы в ИКСА РАН (ИДВ РАН) начиная с 20-ти (двадцати) лет и последующие 5 (пять) лет.
3. Размер премии работникам за непрерывный стаж работы в ИКСА РАН устанавливать ежегодно на основании приказа ИКСА РАН.
4. Настоящий приказ довести до всех работников ИКСА РАН.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителей директора, начальника Управления бухгалтерского учета и финансовой деятельности – главного бухгалтера ИКСА РАН и начальника Управления кадров и профилактики коррупционных правонарушений в части, их касающейся.

И.о. директора

К.В. Бабаев

Утверждено
приказом ИКСА РАН
от 17.03. 2023 г. № 54нрс

Положение о премировании работников за непрерывный стаж работы в ИКСА РАН

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о премировании работников за непрерывный стаж работы в ИКСА РАН (далее – Положение) разработано в соответствии с Уставом ИКСА РАН и устанавливает порядок и условия премирования работников за непрерывный стаж работы в ИКСА РАН.

1.2. Настоящее Положение распространяется на работников ИКСА РАН (ИДВ РАН), занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих по основному месту работы.

1.3. Под премированием по настоящему Положению следует понимать фиксированную единовременную выплату работникам денежной суммы сверх оплаты труда за непрерывный стаж работы в ИКСА РАН начиная с 20-ти (двадцати) лет и каждые последующие 5 (пять) лет.

1.4. В стаж работы, дающий право на премирование в соответствии с настоящим Положением, включается время непрерывной работы в ИКСА РАН. Стаж работы исчисляется со дня поступления на работу.

1.5. В стаж работы, дающий право на премирование, также включаются:

1.5.1. время срочной военной службы, если до призыва на военную службу работник работал в ИКСА РАН и в течение трех месяцев, не считая времени переезда, вернулся на работу в ИКСА РАН;

1.5.2. время обучения в образовательных организациях при поступлении на работу в ИКСА РАН в течении 3 месяцев после окончания учебы;

1.5.3. время дополнительного отпуска, предоставляемого родителю (фактически осуществляющему уход за ребенком) до достижения им возраста 3-х (трех) лет;

1.5.4. время работы на освобожденных выборных должностях, если таким периодам предшествовала и за ними следовала работа в ИКСА РАН;

1.5.5. иные периоды в соответствии с действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами.

1.6. Стаж работы, дающий право на премирование по настоящему Положению, не прерывается, но время перерывов в этот стаж не включается в следующих случаях:

1.6.1. при возвращении на работу в ИКСА РАН, с которой работник был уволен в связи с сокращением штата;

1.6.2. при возвращении на работу в ИКСА РАН, с которой работник был уволен в связи с окончанием срока действия срочного трудового договора;

1.6.3. при возвращении на работу в ИКСА РАН в течение месяца после прекращения инвалидности или восстановления здоровья после болезни, вызвавшей увольнение;

1.6.4. при поступлении на работу пенсионеров по старости (впервые после ухода на пенсию), которые до ухода на пенсию работали в ИКСА РАН.

1.6.5. иные периоды в соответствии с действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами.

1.7. Премирование, установленное настоящим Положением, направлено на усиление материальной заинтересованности работников в улучшении результатов работы, а также на повышение престижа работы в ИКСА РАН.

2. Размер премии.

2.1. Размер премии работникам за непрерывный стаж работы в ИКСА РАН, в соответствии с настоящим Положением, устанавливается ежегодно на основании приказа директора ИКСА РАН.

3. Порядок выплаты премии.

3.1. Премирование работников осуществляется из средств от предпринимательской деятельности, которые могут быть направлены на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности ИКСА РАН.

3.2. Премирование работников производится на основании приказа директора ИКСА РАН, в котором указывается непрерывный стаж работника в ИКСА РАН, трудовые достижения работника, размер премии.

Размер премии на момент её выплаты рассчитывается пропорционально размеру занимаемой работником ставки (при условии работы на неполной ставке по основному месту работы в ИКСА РАН) от установленной фиксированной суммы в соответствии с пунктом 2.1. настоящего Положения.

3.3. Расчет стажа работы для выплаты премии в соответствии с настоящим Положением осуществляется работниками Управления кадров и профилактики коррупционных правонарушений.

3.4. Основным документом для определения стажа является трудовая книжка работника либо выписка о трудовой деятельности из электронной трудовой книжки.

3.5. Выплата премии в соответствии с настоящим Положением осуществляется в день выдачи заработной платы.

4. Заключительные положения.

4.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения и действует до замены новым или отмены.